

## Mission polyhandicap à Dakar : la préparation

Bérénice Dechamps. 2020. *L'Orthophoniste* 396.

La prochaine mission OdM est en préparation ! Peut-être avez-vous vu passer l'appel à candidatures ? Ou lu quelques lignes à ce sujet dans La Brève ? Alors comment ça marche concrètement ?

### 1. Réception de la demande :

L'association ASEDEME (association sénégalaise pour la protection des enfants déficients mentaux) dont dépend le centre Aminata Mbaye a envoyé un mail à OdM via le site. C'est Morgane Le Galloudec qui gère notre boîte mail. Elle transmet à la responsable de zone concernée : pour l'Afrique de l'Ouest, il s'agit de Marielle Quintin.

### 2. Analyse du contexte pour décision :

Marielle prend contact avec ASEDEME et envoie un questionnaire-type, qui nous permet de recueillir les informations afin de mieux connaître la structure concernée, en l'occurrence le Centre Aminata Mbaye. Ce questionnaire interroge sur les données administratives, relatives au fonctionnement de l'institution (date de création, nombre de bénéficiaires, types de prises en charge, constitution du personnel...), les langues parlées et les moyens de communication utilisés, le projet de l'institution, son équipement et ses moyens de financement.

A l'aide de ces informations, les échanges se précisent et la demande est finalisée. Elle est ensuite présentée à l'équipe OdM lors d'un Comité Directeur. L'objectif : s'assurer que nous sommes en mesure de répondre à la demande (compétences, éthique) et que les ressources sur place sont suffisantes pour que l'action menée s'inscrive dans le temps. Dans le cas présent, le centre Aminata Mbaye accueille une centaine d'enfants et une douzaine d'adultes porteurs de handicaps divers (déficiences intellectuelles, autisme, trisomie, IMC...). Son personnel est constitué d'un médecin psychiatre qui assure le diagnostic, d'un enseignant spécialisé, puis d'une dizaine d'éducateurs, du personnel encadrant et du personnel de service. Sa demande est d'aider le personnel à mettre en place des outils de communication adaptés, ainsi que de mieux gérer les difficultés alimentaires liées à des troubles de la déglutition.

Cette demande entre tout à fait dans le champ de nos actions, et le Comité Directeur a donc validé cette demande de mission.

### 3. Identification des bénévoles :

Maintenant, il s'agit de trouver les personnes compétentes pour réaliser cette mission. Premier réflexe : est-ce que nous avons des contacts sur place ou dans la région susceptibles d'intervenir ? Dans ce cas précis, oui ! Roseline Zongo, orthophoniste, qui a travaillé 5 ans au Burkina Faso et exerce maintenant à Dakar. Nous la contactons et elle est d'accord pour intervenir, dans les conditions fixées pour toute mission, à savoir bénévolement. Mais en raison de la taille du centre, il était décidé de faire intervenir 2 missionnés. Nous lançons donc un appel à candidatures afin de trouver le binôme de Roseline via notre site et la Brève (notre newsletter électronique), et également notre fichier de candidatures. Nous avons reçu beaucoup de réponses positives (presqu'une trentaine !), impossible de recevoir tout le monde en entretiens. Nous avons retenu 7 candidates et le rendez-vous était fixé au samedi 7 décembre à Paris.

#### **4. Entretiens de candidature :**

Bon, c'est tombé en plein début de la grève mais tout le monde, bien que venant de différents coins de France, s'est adapté, OdM comme les candidates : trains quand possible, covoiturage, vélo... et Skype pour les 2 orthophonistes n'ayant vraiment aucun moyen de locomotion. Une candidate ne s'est pas présentée, nous avons donc au final fait connaissance de 6 orthophonistes, avec des compétences et une ouverture d'esprit qui ont rendu la sélection bien difficile.

Comment sont organisés les entretiens ? Tout d'abord, nous (en l'occurrence Marielle la responsable de zone, Morgane en tant que vice-présidente et moi-même, représentant la Commission Appui Technique et Recherche) commençons par une présentation commune (avec les présentes physiques et via Skype) : une bonne heure pour discuter des termes de la mission et des conditions proposées par OdM. Ensuite vient une mise en situation écrite qui sert d'appui à l'entretien individuel final qui suivra. Les candidates ayant bien entendu eu leurs horaires d'entretiens en même temps que leur convocation afin de pouvoir s'organiser en fonction. Sachant que pour ce cas précis, nous avons un peu réorganisé cela également en raison des grèves.

Bref, une fois les candidates reparties, le plus dur reste à faire pour nous 3 : parmi ces profils variés et riches, nous devons n'en choisir qu'un. Pas facile ! Ce qui nous aide, c'est de nous recaler toujours sur la nécessité du terrain et le contexte de la mission. Finalement, c'est Marie-Pierre Fétiveau qui est retenue. Cette orthophoniste de Saône et Loire a une solide expérience dans le domaine du handicap, ainsi que dans celui de la transmission. Les candidates qui n'ont pas été retenues restent dans notre fichier de candidatures si elles le souhaitent (la plupart ont dit oui !) et nous ne manquerons pas de faire appel à elles maintenant que nous les connaissons un peu mieux pour des missions ou des actions qui peuvent leur correspondre.

#### **5. Début de la mission :**

Maintenant, c'est à Marie-Pierre et Roseline de travailler en lien avec ASEDEME. Marielle reste en appui en tant que référente pour cette mission. Préparer 2 semaines d'intervention demande un travail conséquent, et c'est pour cette raison que nous considérons que la mission commence bien avant l'arrivée sur place. De même qu'elle se prolonge lors du retour à domicile des missionnées : debriefing avec la référente OdM, rapport de mission, articles...

*Nous remercions donc toutes les candidates pour l'intérêt qu'elles pu porter à cette action d'OdM, et plus particulièrement Roseline et Marie-Pierre pour leur engagement et leur travail en cours. Nous les accompagnerons tout au long de cette mission, et avons hâte de partager leur expérience !*

Bérénice Déchamps, vice-présidente OdM